

# **Selectiebeleid HCGR en teamindeling van de senioren**

## **1. Inleiding**

Het blijkt ieder jaar weer een hele uitdaging om de overgang van de junioren naar de senioren soepel te laten verlopen en tot een eerste Dames en Heren team te komen, die aan ieders verwachtingen voldoet. Verschillende interpretaties van hockeykwaliteiten door coaches en trainers, en de individuele voorkeuren van spelers zorgen soms voor discussie. Met dit document willen we het selectiebeleid (inclusief teamindeling) en de selectieprocedure van HCGR verduidelijken en vastleggen.

## **2. Doelstellingen**

Het bestuur wil dat alle leden van HCGR met veel plezier op hun eigen niveau kunnen hockeyen. Het algemene prestatieniveau van alle individuele leden en teams willen we verhogen, maar dit mag niet ten koste gaan van het spelplezier (zie ook het beleidsplan van HCGR). Tevens wil het bestuur de huidige leden behouden en nieuwe leden aantrekken. Een goed selectiebeleid en een goede teamindeling dragen hieraan bij.

HCGR beoogt met haar selectiebeleid:

- alle leden op zijn / haar niveau optimaal te laten presteren en met plezier te laten hockeyen;
- de ontwikkeling van de individuele spelers te bevorderen;
- de ontwikkeling van de teams te bevorderen; waarbij de 1<sup>e</sup> teams in de 3<sup>e</sup> klasse hockeyen (als dat niet haalbaar is dan tenminste 4<sup>e</sup> klasse);
- de ontwikkeling /kwaliteit van het hockeyen bij HCGR (in het algemeen) te bevorderen.

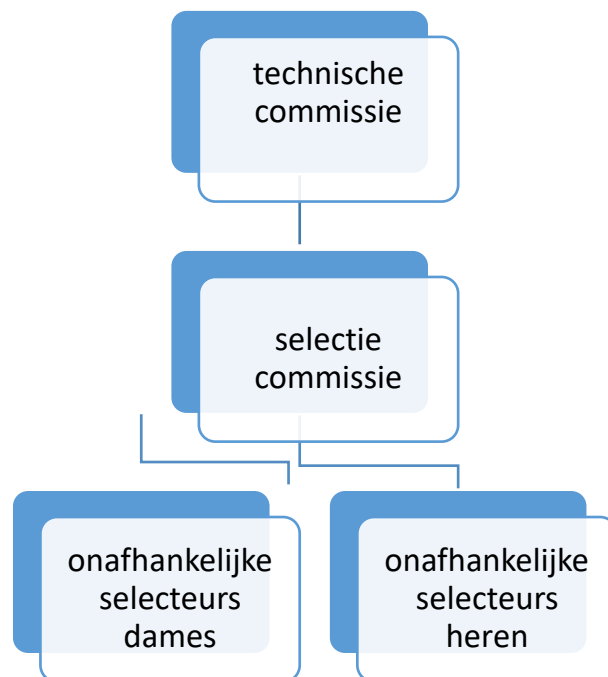
## **3. Kader/uitgangspunten selectiebeleid en teamindeling senioren HCGR**

- Het selectiebeleid is van toepassing op de 1<sup>e</sup> teams.
- We passen geen selectie toe op de overige seniorenteamen omdat daar het spelplezier voorop staat. Indeling van deze teams vindt plaats op basis van bestaande teamindelingen, vriendschappen en persoonlijke voorkeuren.
- Dames jong: Spelers worden in hun eigen leeftijdscategorie ingedeeld vanaf 17 jaar tot /met 25 jaar.

- spelers uit de 1<sup>e</sup> teams worden 2 x per jaar gemonitord/beoordeeld door de coaches en trainers op basis van vijf (selectie)criteria:
  - o Techniek
  - o Inzicht/tactiek
  - o Persoonlijkheid/mentaal/gedrag/teamgeest
  - o Snelheid/fysiek/conditie
  - o Ontwikkelingspotentie

De gegevens worden ingevuld via de lisa-app (TIPS formulieren: TIPS staat voor Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid en Snelheid, ontwikkelingspotentie hebben we toegevoegd als 5<sup>e</sup> criteria). De ingevulde tips formulieren worden vertrouwelijk behandeld door de technische- en selectiecommissie. We verwijzen hierbij naar de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De persoonlijke gegevens die we ontvangen d.m.v. de TIPS formulieren worden maximaal 1 jaar bewaard. Als iemand hier bezwaar tegen heeft, dan kan die zich melden bij de Technische Commissie.

- Per jaar zijn er minimaal twee onafhankelijke selecteurs. Zij zijn onderdeel van de selectiecommissie. De selectiecommissie valt onder de technische commissie.



- o De selecteurs beoordelen de spelers op basis van de ingevulde TIPS formulieren en maken ook gebruik van formulieren die de spelers zelf hebben ingevuld en waarin ze hun wensen en motivatie hebben aangegeven.
- o De selecteurs bezoeken trainingen en wedstrijden om extra informatie over de spelers te verzamelen.
- o Voor de 1<sup>e</sup> teams worden speciale selectietrainingen georganiseerd. De selecteurs bezoeken deze trainingen.
- o De selecteurs stellen samen met de trainers/coaches van de 1<sup>e</sup> teams een concept teamindeling op en leggen deze voor aan de selectiecommissie en vervolgens de technische commissie.

- De selectiecommissie stelt de overige teams samen op basis van de formulieren die spelers zelf hebben ingevuld en stellen een concept teamindeling voor aan de technische commissie.
  - De selecteurs selecteren alleen spelers die lid zijn van HCGR of zich hebben ingeschreven als lid van HCGR voor het nieuwe seizoen.
- de selectie trainingen worden georganiseerd voor de eerste teams.
- Dit is afhankelijk van het aantal spelers die in een eerste team kunnen en willen spelen;
  - Alle spelers die hebben aangegeven in het 1<sup>e</sup> team te willen spelen, mogen deelnemen aan de selectietraining;
  - Deelname aan deze trainingen is verplicht om geselecteerd te kunnen worden voor het eerste team.
- De technische commissie stelt de teams officieel vast en zorgt voor de bekendmaking hiervan. De teams worden bekend gemaakt in de lisa app, voor het einde van het seizoen.
- Spelers die hebben deel genomen aan de selectietraining, worden persoonlijk geïnformeerd over de teamindeling door de trainer/coach van de 1<sup>e</sup> teams / technische commissie, voordat de teamindeling bekend wordt gemaakt in de lisa app.
- Na vaststelling van de teams, wordt de samenstelling tijdens het seizoen niet gewijzigd. Hierbij gelden de volgende uitzonderingen:
- Er kunnen spelers aan een team (niet zijnde de 1<sup>e</sup> teams) worden toegevoegd.
  - Indien spelers willen wisselen van team, kunnen zij een gemotiveerd verzoek indienen bij de Technische Commissie. De Technische Commissie beoordeelt of ze aan dit verzoek kunnen voldoen en houden rekening met verschillende belangen.
- Voor de spelers van de 1<sup>e</sup> teams wordt het volgende verwacht/verplicht gesteld:
- aanwezigheid en inzet tijdens de trainingen (2 x per week)
  - spelen in clubtenue en zorg dragen voor gesponsorde kleding
  - bewust zijn van voorbeeldfunctie en hier ook naar handelen (jeugd, senioren, scheidsrechters, sponsoren, vrijwilligers, etc.)
  - positieve bijdrage leveren aan club door vrijwilligerstaak op zich te nemen (training geven, coachen, commissiewerk, bestuursfunctie), 2 x per jaar een clinic organiseren / begeleiden of iets anders.
  - spelers geven hun kennis en kunde door aan de junioren. Dit kan door middel van het verzorgen van trainingen of clinics.

#### 4. Selectieprocedure

| Wanneer                                | Wat  | Wie (initiatief)   |
|--|--|--|
| Augustus/september                     | Start nieuw seizoen volgens teamindeling   | TC   |
| November                               | Invullen van TIPS formulieren door coaches en trainers van de 1 <sup>e</sup> teams via lisa app  | TC / selectiecommissie   |
| Februari-maart<br>Vanaf februari-maart | Onafhankelijke selecteurs benoemen<br>Bezoeken trainingen en wedstrijden door selecteurs   | TC / selectiecommissie<br>selecteurs   |
| April-mei                              | Invullen van TIPS formulieren door coaches en trainers van de 1 <sup>e</sup> teams via lisa app  | TC / selectiecommissie   |
| Mei-juni                               | selectie trainingen voor 1 <sup>e</sup> teams<br><br>Invullen wensen en motivatie op speciale formulieren voor en door de spelers<br><br>Concept teamindeling opstellen en voorleggen aan de technische commissie<br><br>Beoordeling concept teamindeling en vaststelling teamindeling | Selectiecommissie en selecteurs<br><br>Selectiecommissie in samenwerking met coaches en spelers<br><br>selecteurs en selectiecommissie<br><br>Technische commissie |
| 31 mei                                 | Uiterste datum opzegging lidmaatschap  | leden  |
| Juni<br><br>Tussen 15-30 juni          | Voor bekendmaking teamindeling, persoonlijke gesprekken met spelers die hebben deel genomen aan de selectie training<br><br>Bekendmaking teamindelingen via de lisa app  | Trainer/coach 1 <sup>e</sup> teams/Technische commissie<br><br>Technische commissie  |
| Na 30 Juni-begin juli                  | Inloopavond: gesprekken met spelers die gemotiveerd verzoek willen indienen voor wijziging team en of uitleg willen over de gemaakte keuzes en teamindeling  | Technische commissie en selectiecommissie  |
| Juli                                   | Definitieve teamindeling op website  | Technische commissie   |