

Selectiebeleid HCGR en teamindeling van de senioren

Versie februari 2024

1. Inleiding

Het blijkt ieder jaar weer een hele uitdaging om de overgang van de junioren naar de senioren soepel te laten verlopen en tot een eerste Dames en Heren team te komen, die aan ieders verwachtingen voldoet. Verschillende interpretaties van hockeykwaliteiten door coaches en trainers en de individuele voorkeuren van spelers* zorgen soms voor discussie. Met dit document willen we het selectiebeleid (inclusief teamindeling) en de selectieprocedure van HCGR verduidelijken en vastleggen.

* met spelers worden in deze memo ook speelsters bedoeld

2. Doelstellingen

Het bestuur wil dat alle leden van HCGR met veel plezier op hun eigen niveau kunnen hockeyen en dat iedereen zich kan blijven ontwikkelen. Het algemene prestatieniveau van alle individuele leden en teams willen we verhogen, maar dit mag niet ten koste gaan van het spelplezier (zie ook het beleidsplan van HCGR). Tevens wil het bestuur de huidige leden behouden en nieuwe leden aantrekken.

Een goed selectiebeleid en een goede teamindeling dragen hieraan bij.

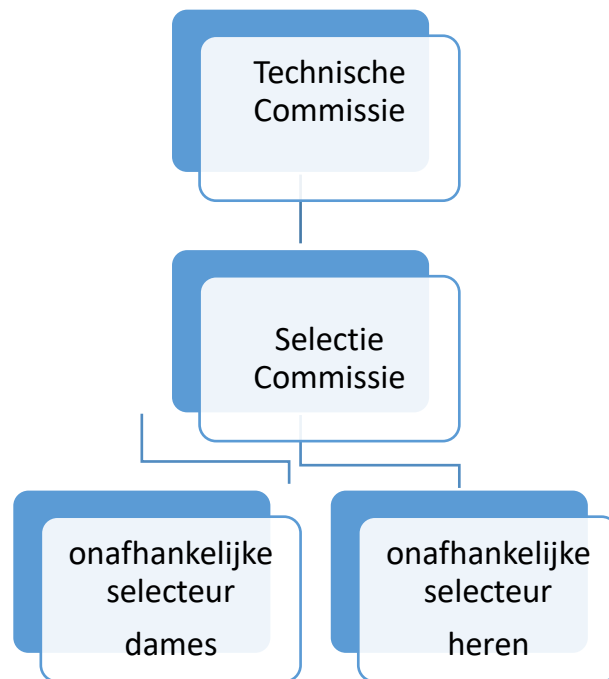
HCGR beoogt met haar selectiebeleid:

- alle leden met veel plezier te laten hockeyen en op zijn / haar niveau optimaal te laten presteren;
- de ontwikkeling van de individuele spelers te bevorderen;
- de ontwikkeling van de teams te bevorderen; waarbij de 1^e teams in de 3^e klasse hockeyen (als dat niet haalbaar is dan tenminste 4^e klasse);
- de ontwikkeling /kwaliteit van het hockeyen bij HCGR (in het algemeen) te bevorderen.

3. Kader/uitgangspunten selectiebeleid en teamindeling senioren HCGR

- Het selectiebeleid is van toepassing op de 1^e teams.
- We passen geen selectie toe op de overige seniorenteam, omdat daar het spelplezier voorop staat. Indeling van deze teams vindt plaats op basis van bestaande team indelingen, vriendschappen en persoonlijke voorkeuren.
- Dames jong: Spelers worden in hun eigen leeftijdscategorie ingedeeld vanaf 17 jaar tot en met 25 jaar.

- Spelers worden het hele jaar door gemonitord en indien nodig besproken binnen de Technische Commissie.
- Spelers uit de 1^e teams en spelers die volgend seizoen in het eerste team willen spelen, worden op het einde van het veldseizoen beoordeeld en besproken door de Selectie Commissie en de coaches/ trainers van het eerste team. Spelers worden besproken en beoordeeld op basis van vijf (selectie)criteria:
 - Techniek
 - Inzicht/tactiek
 - Persoonlijkheid/mentaal/gedrag/teamgeest
 - Snelheid/fysiek/conditie
 - Ontwikkelingspotentie
- Per jaar is er minimaal 1 onafhankelijke selecteur. Zij zijn onderdeel van de Selectie Commissie. De Selectie Commissie valt onder de Technische Commissie.



- De selecteurs beoordelen de spelers op basis van de gesprekken met de trainers/coaches en maken ook gebruik van formulieren die de spelers zelf hebben ingevuld en waarin ze hun wensen en motivatie hebben aangegeven.
- De selecteurs bezoeken (indien nodig) trainingen en wedstrijden om extra informatie over de spelers te verzamelen.
- Voor de 1^e teams worden geen speciale selectietrainingen georganiseerd maar alle spelers die in het eerste team willen spelen (en potentie hebben) kunnen na de winterstop wekelijks deelnemen aan een vaste trainingsavond van Dames 1 of Heren 1. Alle senioren en tweedejaars 0-18 (A) junioren ontvangen hiervoor een uitnodiging via de mail vanuit de Selectie Commissie. De spelers die nog niet in het eerste team spelen maar dit wel willen, moeten zich aanmelden bij de Selectie Commissie. De Selectie Commissie overlegt de aanmeldingen met de trainer/coach van de eerste teams. Vervolgens worden de “nieuwe” spelers door de trainer/coach van het eerste team uitgenodigd

voor een vaste trainingsavond van Dames 1 of Heren 1. De selecteurs bezoeken deze trainingen.

- Alle spelers die hebben aangegeven in het 1^e team te willen spelen, mogen deelnemen aan deze trainingen.
 - Deelname aan deze trainingen is verplicht om geselecteerd te kunnen worden voor het eerste team.
- De selecteurs stellen samen met de trainers/coaches van de 1^e teams een concept teamindeling op en leggen deze voor aan de Selectie Commissie en vervolgens aan de Technische Commissie.
 - De Selectie Commissie stelt de overige teams samen op basis van de formulieren die spelers zelf hebben ingevuld en stellen een concept teamindeling voor aan de Technische Commissie.
 - De selecteurs selecteren alleen spelers die lid zijn van HCGR of zich hebben aangemeld voor het nieuwe seizoen.
 - De lijnselecteurs beoordelen geen spelers van het eigen gezin of familieleden om de objectiviteit van de beoordeling te waarborgen.
- De Technische Commissie stelt de teams officieel vast en zorgt voor de bekendmaking hiervan. De teams worden bekend gemaakt in de lisa app, voor het einde van het seizoen.
- Spelers die hebben deel genomen aan de trainingen van de eerste teams worden persoonlijk geïnformeerd over de teamindeling door de trainer/coach van de 1^e teams / Technische Commissie, voordat de teamindeling bekend wordt gemaakt in de lisa app.
- Na vaststelling van de teams, wordt de samenstelling tijdens het seizoen in principe niet gewijzigd. Hierbij gelden de volgende uitzonderingen:
- Er kunnen spelers aan een team (niet zijnde het 1^e team) worden toegevoegd als er ruimte is binnen het team. Per team geldt een maximum aantal van 18 spelers.
 - Indien spelers willen wisselen van team kunnen zij een gemotiveerd verzoek indienen bij de Technische Commissie. De Technische Commissie beoordeelt of ze aan dit verzoek kunnen voldoen en houdt rekening met verschillende belangen.
- Voor de spelers van de 1^e teams wordt het volgende verwacht/verplicht gesteld:
- aanwezigheid en inzet tijdens de trainingen (2 x per week)
 - spelen in clubtenue en zorg dragen voor gesponsorde kleding
 - bewust zijn van voorbeeldfunctie en hier ook naar handelen (jeugd, senioren, scheidsrechters, sponsoren, vrijwilligers, etc.)
 - positieve bijdrage leveren aan club door vrijwilligerstaak op zich te nemen (training geven, coachen, commissiewerk, bestuursfunctie), 2 x per jaar een clinic organiseren / begeleiden of iets anders.
 - hun kennis en kunde doorgeven aan de junioren. Dit kan door middel van het verzorgen van trainingen of clinics.

4. Selectieprocedure

Wanneer	Wat	Wie (initiatief)
Augustus/september	Start nieuw seizoen volgens teamindeling	Technische Commissie
Februari	Senioren en tweedejaars A junioren via de mail uitnodigen om deel te nemen aan vaste trainingsavond eerste teams. Aanmeldingen voorleggen aan coach/trainer eerste teams. Deelname trainingen bevestigen aan aangemelde spelers	Selectie Commissie Selectie Commissie Coach/trainer eerste teams/ Selectie Commissie
Maart	Onafhankelijke selecteurs kiezen voor eerste teams	Selectie Commissie
Vanaf maart	Wekelijkse deelname van nieuwe potentiële spelers eerste teams aan vaste trainingsavond van de eerste teams Bezoeken trainingen en wedstrijden	Leden Selecteurs
April	Formulieren versturen naar de spelers Invullen wensen en motivatie op speciale formulieren	Selectie Commissie Spelers HCGR / nieuwe leden
Mei-juni	Gesprekken selecteur met trainers/coaches eerste teams Concept teamindeling opstellen en bespreken binnen Selectie Commissie Concept teamindeling voorleggen aan de Technische Commissie Beoordeling concept teamindeling en vaststelling teamindeling	Selectie Commissie Selecteurs en Selectie Commissie Technische Commissie
31 mei	Uiterste datum opzegging lidmaatschap	Leden

Juni	Voor bekendmaking teamindeling, persoonlijke gesprekken met spelers die hebben deel genomen aan vaste trainingsavond eerste teams	Trainer/coach 1 ^e teams/Technische Commissie
Tussen 15-30 juni	Bekendmaking teamindelingen via de lisa app	Technische Commissie
Na 30 Juni-begin juli	Inloopavond: gesprekken met spelers die uitleg willen over de gemaakte keuzes en teamindeling	Technische Commissie en Selectie Commissie
Juli	Definitieve teamindeling op website (aanmelding hockeybond)	Technische Commissie